

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجریمی (تجربه)	مدیرک تحصیلی (تخصصات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به پیشنهاد رئیس / مدیر خدمات پرستاری بیمارستان یا اخذ نظر رئیس بخش و موافقت مدیر / رئیس اداره پرستاری دانشگاه	۸۰ درصد	حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۴۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) و حداقل ۱۰۰ ساعت گذراندن دوره های کوتاه مدت حرفه ای جهت بخش های عمومی و جهت بخش های تخصصی، گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره آموزشی کوتاه مدت تخصصی بخش مورد نظر (در صورتی که مدرک کارشناسی ارشد متناظر با بخش تخصصی باشد، گذراندن دوره تخصصی بخش مورد نظر الزامی نمی باشد)	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی نیروی انسانی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها	حداقل ۲ سال سابقه کار در بخش مورد نظر و حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حداقل ۵ سال تجربه در بالین	کارشناسی پرستاری	سرپرستار
					حداقل ۴ سال تجربه در بالین	کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر ترجیحا متناسب با بخش مورد نظر	

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین سال ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدرك تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به پیشنهاد رئیس/ مدیر خدمات پرستاری بیمارستان و در مورد کارشناس ایمنی بیمار، کارشناس بهبود کیفیت و کارشناس اعتبار بخشی با اخذ نظر رئیس اداره/ کارشناس مسئول مربوطه و موافقت مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه	۸۰ درصد	حد اقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۴۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) و گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های کوتاه مدت حرقه ای پرستاری پست مورد نظر (در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد)	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت ارتباطی و رفتاری با بیمار و همکار، مهارت تحلیل اطلاعات، مهارت اعمال نظارت و ارزیابی فعالیت ها، آموزش نکات بهداشتی و مراقبتی به همکار- بیمار و خانواده آنها	حد اقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حد اقل ۶ سال تجربه در بالین (در صورت دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد پرستاری حد اقل ۴ سال تجربه بالینی کافی است)	کارشناس کنترل عفونت، کارشناس ایمنی بیمار، کارشناس بهبود کیفیت و کارشناس اعتبار بخشی	سوپروایزر بالینی و سوپر وایزر اورژانس
به پیشنهاد رئیس/ مدیر خدمات پرستاری بیمارستان و موافقت مدیر/ رئیس اداره پرستاری دانشگاه	۸۰ درصد	حد اقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت)- جهت سوپروایزر اورژانس گذراندن دوره کوتاه مدت حرقه ای اورژانس/ فوریت ها حد اقل ۱۰۰ ساعت الزامی می باشد	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی نیروی انسانی، برآورد هزینه ها	حد اقل ۱ سال سابقه کار در بخش اورژانس بیمارستان و حد اقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حد اقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری و حد اقل ۶ سال تجربه در بالین برای کارشناس مدیریت پرستاری	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	سوپروایزر بالینی و سوپر وایزر اورژانس

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به پیشنهاد رئیس / مدیر خدمات پرستاری بیمارستان و معاون آموزشی بیمارستان و موافقت مدیر / رئیس اداره پرستاری دانشگاه	۸۰ درصد	حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت آموزش پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذرانان حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد)	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در هدایت عملکرد، نظارت و کنترل، تفکر خلاق، مهارت انجام پژوهش و تحلیل اطلاعات، مهارت های ICDL در سطح ۱ و ۲، مهارت آموزش الکترونیکی، مهارت انتقال اطلاعات آموزشی، مهارت فن بیان	حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حداقل ۶ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری و حداقل ۴ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری	کارشناس پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالا تر	سوپر وایزر آموزشی و سوپر وایزر آموزش سلامت
به پیشنهاد رئیس بیمارستان و موافقت مدیر / رئیس اداره پرستاری دانشگاه	۸۵ درصد	حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت)	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، مشارکت در تنظیم بودجه، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی، برآورد نیروی انسانی مورد نیاز، مهارت تقویت انگیزش در کارکنان	حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین به عنوان سرپرستان/ سوپر وایزر بالینی و ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حداقل ۱۰ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری و حداقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالا تر با اولویت مدیریت پرستاری	رئیس / مدیر خدمات پرستاری (مترون)

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدیرک تحصیلی (تخصصیات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به پیشنهاد مدیر پرستاری دانشگاه	۸۵ درصد	حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری مورد تأیید وزارت بهداشت. (در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد)	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	حداقل ۲ سال سابقه کار در بالیین در یکی از جایگاه های سر پرستار / تمامی سوپر وایزرها/ کارشناس کنترل عقودت، اعتبار بخشی، ایمنی بیمار، بهبود کیفیت/ رئیس/ مدیر خدمات پرستاری و ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حداقل ۸ سال تجربه در بالیین برای کارشناس پرستاری و حداقل ۶ سال تجربه در بالیین برای کارشناس ارشد پرستاری	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالا تر	کارشناس ستاد دانشگاه
به پیشنهاد مدیر پرستاری دانشگاه	۸۵ درصد	حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری مورد تأیید وزارت بهداشت. (در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد).	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	حداقل ۲ سال سابقه کار در بالیین در یکی از جایگاه های سر پرستار / تمامی سوپر وایزرها/ کارشناس کنترل عقودت، اعتبار بخشی، ایمنی بیمار، بهبود کیفیت/ رئیس/ مدیر خدمات پرستاری و حداقل ۲ سال سابقه خدمت به عنوان کارشناس ستاد دانشگاه و حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حداقل ۱۰ سال تجربه در بالیین و ستاد دانشگاه برای کارشناس پرستاری و حداقل ۸ سال تجربه دانشگاه برای کارشناس ارشد پرستاری	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالا تر	کارشناس مسئول ستاد دانشگاه

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدیر ک تحصیلی (تخصصات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به پیشنهاد رییس دانشگاه علوم پزشکی و موافقت معاونت پرستاری وزارت بهداشت	۸۵ درصد	حد اقل ۱۰۰ ساعت دوره های مدیریت مورد تأیید وزارت بهداشت	علاوه بر مهارت های پرستاری، دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	حد اقل ۲ سال سابقه کار بالینی در جایگاه های سوپروایزر بالین/سوپروایزر اورژانس، رئیس / مدیر خدمات پرستاری / کارشناس یا کارشناس مسئول ستاد دانشگاه علوم پزشکی و حد اقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حد اقل ۱۲ سال تجربه در بالین و ستاد دانشگاه	کارشناسی ارشد و بالا تر، ترجیحا در رشته های پرستاری یا پایه کارشناسی پرستاری	مدیر / رئیس اداره پرستاری دانشگاه

نکات مورد توجه در انتخاب مدیران شامل:

۱. دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ای (RN) جهت تمامی پست های مدیریتی پرستاری الزامی می باشد.
۲. تا زمان ابلاغ دوره های کوتاه مدت حرفه ای تخصصی پرستاری مصوب شورای گسترش وزارت بهداشت، دوره های تکمیلی دارای مجوز آموزش ضمن خدمت/ آموزش مداوم دانشگاه های علوم پزشکی کشور، قابل قبول می باشد.
۳. صدور ابلاغ برای هر پست مدیریتی، منوط به گذراندن مراحل اجرایی و قانونی آن می باشد.
۴. در صورتیکه فردی حداکثر ۶ ماه در پست مدیریتی شاغل نباشد، بایستی پست از ایشان گرفته شود.
۵. مرجع صادر کننده ابلاغ برای تمامی سطوح مدیریتی پرستاری صنف (بیمارستان)، رییس مرکز/ بیمارستان می باشد.
۶. مرجع صدور ابلاغ جهت مدیر پرستاری دانشگاه، رییس دانشگاه و جهت کارشناسان ستادی مدیر پرستاری دانشگاه می باشد.
۷. چنانچه فردی دارای مدرک کارشناسی ارشد رشته مدیریت پرستاری / گرایش مدیریت باشد، نیازی به گذراندن دوره آموزشی مدیریت پرستاری نمی باشد.
۸. در خصوص مدیران فنی، مقررات مذکور در تمامی سطوح مدیریتی، عطف به ما سبق نمی گردد.
۹. تایید مهارت ها در تمامی سطوح بایستی به تایید مقام مافوق رسیده باشد و یا گواهی گذراندن دوره مذکور را دارا باشد.